

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционной пропаганде
ГБУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил»
на 2024-2025 годы

Утверждаю
Главный врач ГБУЗ СО
«Г. №4 г. Нижний Тагил»
Ж.О. Климова
15 января 2024 года

№	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Примечание	Оценка результатов мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	
I. Организационное обеспечение противодействия коррупции в сфере деятельности ГБУЗ СО «Городская поликлиника №4 г. Нижний Тагил»					
1.1.1.	Разработка плана по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» на 2024-2025 г.г.	Отдел ВККиБМД	январь 2024 года	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности объектов здравоохранения.	
1.1.2.	Размещение на официальном сайте учреждения плана по противодействию коррупции в ГБУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил» на 2021-2023 г.	ОМО	до 01.02.2024	Обеспечение информирования сотрудников, населения	
1.1.3.	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции	ОМО	Весь период	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения	
1.1.4.	Назначение в структурных подразделениях ответственных лиц, наделённых функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, закрепления данных функций в должностных инструкциях	Заведующие отделениями	Весь период	-	
1.1.5.	Организация приёма граждан и сотрудников главным врачом, в том числе по рассмотрению обращений о фактах коррупции в подразделениях учреждения	Главный врач	Ежемесячно, по графику	Информация о времени приёма размещается на официальном сайте и на информационных стендах	

2. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 г. Нижний Тагил»

2.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов				
2.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррупционную опасность.	Главный врач	постоянно	Согласование проектов локальных нормативных актов
2.1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Главный врач Заместитель главного врача Отдел ВККиБМД Планово-экономический отдел Отдел кадров	постоянно	Согласование проектов локальных нормативных актов
2.1.3.	Ведение журнала учета сообщений совершенных коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Отдел ВККиБМД Отдел кадров	по мере необходимости	
2.1.4.	При приеме на работу ознакомление сотрудников с должностной инструкцией и нормативно-правовыми актами учреждения в соответствии с требованиями законодательства РФ	Отдел кадров	при приеме на работу новых сотрудников	При приеме на работу сотрудники отдела кадров знакомят вновь принятых на работу сотрудников с локальными нормативными актами, должностными инструкциями, предупреждают о недопущении коррупционной составляющей в работе и об ответственности, которую будут нести сотрудники в случае ее выявления.
2.1.5.	Осуществление контроля за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	Отдел ВККиБМД Отдел кадров Специалист по охране труда	постоянно	В течение года ведется контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении, с целью повышения эффективности деятельности подразделений ГАУЗ СО «ГП № 4город Нижний Тагил»
2.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства				
2.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Зам. главного врача Планово-экономический отдел Отдел кадров Отдел ВККиБМД	постоянно	Материалы служебных расследований.

2.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	Второй квартал 2024 – 2025 г.г.	Профилактика коррупционных правонарушений. Протоколы совещаний.	
2.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Главный врач	По факту выявления	Приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности.	
2.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Зам. главного врача Планово-экономический отдел Отдел кадров Отдел ВККиБМД	По мере необходимости	Внесение дополнений в должностные инструкции.	
2.2.5.	Разбор коррупционных случаев, с обязательным обсуждением в коллективе. Применение мер дисциплинарного взыскания к сотрудникам, совершившим дисциплинарные проступки	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	по факту выявления	Недопущение проявления коррупционных проявлений, нарушений локальных нормативных актов. Применение дисциплинарных взысканий.	
3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения					
3.1.1.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил».	Главный врач, Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, Планово-экономический отдел, Контрактная служба, Специалист по охране труда	постоянно	Предупреждение случаев коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения. Применение мер дисциплинарного воздействия в случае их выявления.	

3.1.2.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	Главный врач, Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, Планово-экономический отдел, Контрактная служба, Специалист по охране труда	Весь период	Усиление контроля в области оказания платных медицинских услуг с целью предупреждения коррупционных проявлений и повышения антикоррупционной культуры.	
3.1.3.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» при организации работы по вопросам охраны труда.	Главный врач, Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, Планово-экономический отдел, Контрактная служба, Специалист по охране труда	Весь период	Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения.	
3.1.4.	Своевременное доведение до граждан и организаций информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг, а также своевременное обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг на официальном сайте учреждения и стендах.	Планово-экономический отдел, Контрактная служба, Специалист по охране труда	Постоянно	Информирование населения с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении. Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения.	
3.1.5.	Организация и проведение Международного дня борьбы с коррупцией.	Главный врач Отдел кадров Специалист по охране труда	Декабрь 2024 - 2025гг.	Повышение информированности граждан и сотрудников учреждения в области коррупционных проявлений.	
4. Совершенствование деятельности сотрудников					
4.1.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействие) руководителей и сотрудников ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	По мере поступления обращений	Ежеквартально, в течение одного месяца по окончании отчетного периода	

4.1.2.	При рассмотрении обращений граждан, содержащих признаки коррупционных правонарушений со стороны работников ГАУЗ СО «Городская поликлиника №4 город Нижний Тагил», проводить служебные расследования, используя комиссионный подход со встречей с заявителем. Обеспечить наглядное реализованное на каждый обобщенный сигнал о злоупотреблениях и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной и иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	По мере поступления обращений	Недопущение коррупционных проявлений. Осуществление мониторинга заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения с целью обеспечения сокращения количества поступающих жалоб.	
4.1.3.	В случаях, установленных законом, обеспечить передачу материалов по компетенции в правоохранительные органы. Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	Постоянно	Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения. Соблюдение норм действующего законодательства в области антикоррупционного поведения и действующих локальных нормативных актов учреждения. Недопущение коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения.	
4.1.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	еженедельно	На оперативных совещаниях, линейках и медицинских советах осуществлять ознакомление персонала с мерами организационного, разъяснительного характера с целью недопущения возникновения случаев, воспринимающихся как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	
4.1.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Главный врач Отдел кадров Юрисконсульт	постоянно	На оперативных совещаниях, медицинских советах проводить занятия с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи	

		Специалист по охране труда		с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов с целью профилактики коррупционных проявлений и повышения культуры антикоррупционного поведения в учреждении.	
4.1.6.	Своевременное принятие мер по устранению нарушений, согласно представлений, вынесенных прокуратурой, следственными органами и органами дознания по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	в случаях вынесения представления	По мере выявления нарушений со стороны правоохранительных органов принятие необходимых мер к сотрудникам учреждения, допустившим коррупционные нарушения, с целью дальнейшего их пресечения и недопущения.	
4.1.7.	Проводить анализ нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс этики и служебного поведения). Результаты рассматривать на заседаниях рабочей группы. Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения, оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	в случае выявленных нарушений	Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения, с целью недопущения коррупционных проявлений в деятельности.	
4.1.8.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД		Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения, с целью недопущения коррупционных проявлений в деятельности.	
		Специалист по охране труда			
4.1.9.	Анализировать и использовать опыт других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в учреждении.	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	постоянно	Повышение антикоррупционной культуры сотрудников учреждения, с целью недопущения коррупционных проявлений в деятельности.	

4.1.10.	Разъяснение работникам положений Плана мероприятий по повышению эффективности и качества медицинских услуг («дорожной карты»). Обеспечение выполнения Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере медицинских услуг («дорожной карты»)	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	еженедельно	-	
4.1.11.	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Руководители структурных подразделений Отдел ВККиБМД	Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа каждого следующего месяца за отчетным периодом	Профилактика коррупционных проявлений	
4.1.12.	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учрежденных негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов (в соответствии со ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)	Руководители структурных подразделений Отдел ВККиБМД	Не реже 1 раза в квартал, не позднее 20 числа каждого следующего месяца за отчетным периодом	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении	

4.1.13.	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки (в соответствии со ст. 74 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»)	Руководители структурных подразделений Отдел ВККиБМД	Весь период	Недопущение возникновения случаев, воспринимавшихся как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	
4.1.14.	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Главный врач Отдел кадров Отдел ВККиБМД Специалист по охране труда	ежеквартально	Регулярно проводить совещания и «круглые столы» по вопросам противодействия коррупции с целью повышения культуры антикоррупционного поведения в учреждении	

5. Сфера оказания медицинских услуг

5.1.1.	Контроль выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Зам.главного врача по медицинской части	весь период	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности	
5.1.2.	Инструктажи врачей поликлиники о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под роспись сотрудников)	Зам.главного врача по медицинской части	весь период	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности	
5.1.3.	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертиз амбулаторных карт	Руководители структурных подразделений Зам.главного врача по медицинской части Врачебная комиссия	весь период	Еженедельно проведение контроля за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертиз амбулаторных карт.	

6. Сфера закупок товаров, работ, услуг для нужд поликлиники

6.1.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов и договоров	Главный врач Отдел ВККиБМД	постоянно	Экспертиза выполнения госконтрактов в рамках системы закупок по закону № 44-ФЗ и договоров по закону № 223-ФЗ	
6.1.2.	Осуществление закупочной деятельности в соответствии с действующим законодательством	Руководитель контрактной службы	постоянно	В соответствии с планом закупок	
6.1.3.	Проведение контроля соблюдения законодательства РФ в сфере закупочной деятельности для обеспечения деятельности учреждения	Члены единой комиссии	постоянно	Ежеквартально, в течение одного месяца по окончании отчетного периода	
6.1.4.	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Контрактная служба	постоянно	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»	
6.1.5.	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Контрактная служба	весь период	Контроль эффективности приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений	
6.1.6.	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения; внедрение и применение электронных технологий при размещении заказов; увеличение доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов	Контрактная служба Отдел кадров	в течение года	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений	
6.1.7.	Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, в том числе, при осуществлении закупок лекарственных средств и медицинской техники	Контрактная служба	постоянно	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГАУЗ СО «Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил»	

7. Информационная и нравственно-духовная сфера

7.1.1.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общим принципам служебного поведения работников поликлиники.	Зам. главного врача по медицинской части, Руководители структурных	весь период	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения	
--------	--	---	-------------	--	--

		подразделений, Отдел ВККиБМД, Специалист по охране труда, Отдел кадров			
7.1.2.	Информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Зам. главного врача по медицинской части, Руководители структурных подразделений, Отдел ВККиБМД, Специалист по охране труда, Отдел кадров	весь период	Профилактика коррупционных правонарушений	